



L'Azienda GAM RACCORDI S.p.a., operante nel settore metalmeccanico per la produzione di raccordi sagomati, ha deciso di implementare un Sistema di Gestione per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul lavoro conformemente alle norme UNI EN ISO 14001:2004 e OHSAS 18001:2007, essendo consapevole che una strategia aziendale mirata allo sviluppo di una cultura della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente in tutta l'Azienda sia essenziale per il successo e la soddisfazione dei lavoratori e di tutte le parti interessate.

Cosciente delle problematiche ambientali e di salute e sicurezza sul luogo di lavoro, legate ai propri cicli produttivi, l'Alta Direzione ha stabilito la propria politica a sostegno di Salute, Sicurezza e Ambiente, nominando un Rappresentante della Direzione dotato della competenza e dell'autorità necessarie a individuare, affrontare e risolvere i problemi connessi alla gestione e a misurare, coadiuvato dal Responsabile del Sistema di Gestione per l'Ambiente, la Salute e la Sicurezza sul lavoro, l'adeguatezza del Sistema e il raggiungimento degli obiettivi, che consentono all'Organizzazione di:

- Lo sviluppo di una cultura della Salute, della Sicurezza e dell'Ambiente in tutta l'Azienda;
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni relative a Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro e alla riduzione di ogni fonte di rischio, nonché del Sistema di Gestione stabilito, attuato e mantenuto attivo;
- impegnarsi nella prevenzione degli incidenti, infortuni, mancati infortuni/incidenti e delle malattie professionali,
- perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni ambientali e di prevenzione di ogni possibile forma di inquinamento;
- adeguarsi costantemente a essere sempre conforme alla legislazione applicabile in tema di Salute, Sicurezza sul luogo di lavoro e ambiente e agli altri requisiti cui l'Organizzazione ha dato la sua adesione;
- coinvolgere il Personale e renderlo partecipe dei valori aziendali in tema di Salute – Sicurezza – Ambiente;
- coinvolgere i Fornitori nel rispetto delle Leggi cogenti in materia di Salute – Sicurezza – Ambiente;
- comunicare la presente politica a tutte le persone che lavorano sotto il controllo dell'Organizzazione affinché questi siano consapevoli dei propri impegni in materia di salute, sicurezza e ambiente;
- rendere disponibile la presente politica a tutte le parti interessate quali clienti, fornitori, visitatori ed eventuali Enti di Controllo.

L'Alta Direzione si impegna affinché l'Organizzazione sia all'avanguardia in termini di condizioni di Salute del Personale, Sicurezza del luogo di lavoro, protezione dell'Ambiente e prevenzione dell'inquinamento; mira, inoltre, a un miglioramento continuo che soddisfi le attese dei Clienti e quelli dell'Opinione Pubblica in termini di esercizio e di sviluppo sostenibile, mediante il coinvolgimento del Personale e dei Collaboratori in materia di Salute – Sicurezza – Ambiente e un rapporto sempre costruttivo con gli Enti di controllo.

Il Rappresentante della Direzione informa periodicamente l'Alta Direzione sullo stato di adeguatezza e andamento del Sistema e sul raggiungimento degli obiettivi.

L'Azienda ha già effettuato alcuni interventi al fine di migliorare le condizioni di Salute e Sicurezza sul luogo di lavoro e le prestazioni ambientali:

- ridurre i rischi di infortunio fornendo l'adeguata formazione al personale;
- ridurre l'impatto ambientale delle emissioni in atmosfera con l'installazione degli opportuni sistemi di convogliamento e abbattimento di fumi e polveri;
- evitare la contaminazione delle acque, del suolo e del sottosuolo con la definizione delle modalità di intervento in caso di emergenza;
- tenere sotto controllo i rifiuti prodotti effettuandone una raccolta separata e conferendoli a smaltitori autorizzati.

L'Organizzazione ha individuato e persegue i seguenti obiettivi:




- Effettuare una formazione, informazione e addestramento del personale adeguati ai pericoli per la salute e sicurezza sul lavoro e in materia di ambiente,
- mettere in atto un appropriato sistema di controllo al fine sia di rilevare in tempo utile eventuali difformità rispetto ai limiti di legge, sia di analizzare l'andamento dei valori rilevati nel tempo,
- razionalizzare la gestione delle risorse umane, al fine di ridurre ogni esposizione nociva alla salute o situazione pericolosa per la sicurezza personale e collettiva.
- mantenere un appropriato sistema di controllo degli aspetti ambientali al fine di rilevare in tempo utile eventuali difformità rispetto ai limiti di Legge e di analizzare l'andamento dei valori rilevati nel tempo;
- limitare l'utilizzo di sostanze pericolose e l'esposizione del Personale alle stesse;
- migliorare la raccolta separata dei rifiuti;
- ottimizzare i consumi delle risorse energetiche.

Per il raggiungimento di tali obiettivi l'Azienda ha stabilito un programma comprensivo di azioni da compiere, responsabili delle stesse, tempi di attuazione e allocazione delle risorse necessarie. I traguardi raggiunti vengono periodicamente analizzati e confrontati con quelli stabiliti al fine di intervenire se necessario.

LA POLITICA AZIENDALE IN MATERIA DI AMBIENTE, SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO E' SOGGETTA AD UN RIESAME PERIODICO PER GARANTIRE CHE RIMANGA PERTINENTE E ADEGUATA AI VALORI E AGLI OBIETTIVI DELL'ORGANIZZAZIONE.

Data e luogo:

Gazzola (PC), 11 dicembre 2015

Approvazione: <i>Approval</i>	<i>Datore di Lavoro</i> Penzio Claudio 
---	---